

### **Wat is de afdeling Arbeidsparticipatie?**

De naam van het hele werkbedrijf is Rijnvicus. Rijnvicus bestaat uit meerdere afdelingen. In de nieuwe afdeling Arbeidsparticipatie zitten alle medewerkers die kandidaten uit de Participatiewet naar werk begeleiden bij elkaar. Dit zijn bijvoorbeeld de participatiecoaches, de werkgeversadviseurs (regulier, detachering WSW en garantiebanen), PenO medewerkers voor de doelgroep WSW, bedrijfsmaatschappelijk werkers, jobcoaches, trajectbegeleiders, medewerker kinderopvang en de administratie. Binnen deze afdeling zijn er 2 teams die nauw met elkaar samenwerken, het team Werkgeversservicepunt en het team diagnose en trajecten. Een nieuwe afdeling waarin we de kennis bundelen die nu in beide organisaties zit.

### **Waar zit deze afdeling?**

Vanaf 1 maart zitten alle medewerkers van de afdeling Arbeidsparticipatie bij Rijnvicus. Er is een participatieplein waar we de kandidaten spreken en trainingen geven.

### **Hoe houden we de samenwerking tussen Serviceplein en Rijnvicus?**

Het is heel belangrijk dat beide afdelingen met elkaar samen blijven werken. Ze voeren immers samen de Participatiewet uit. Om korte lijntjes te houden hebben we afgesproken besloten om dagelijks één participatiecoach van de afdeling Arbeidsparticipatie op de begane grond van het Serviceplein te positioneren. Zij fungeren als verbindingsofficier tussen het Serviceplein en Rijnvicus. Zij zijn beschikbaar voor medewerkers op het Serviceplein als het gaat om vragen over werk. Tevens kunnen zij aansluiten bij een gesprek op het Serviceplein om hun expertise op het gebied van werk te delen en van elkaar te leren.

### **Hoe ziet het hoofdwerkproces er uit?**

In het dienstverleningsproces komen de volgende elementen voor:

- de overdracht van het Serviceplein naar Rijnvicus
- de introductiedag
- diagnose/ontwikkelafdeling
- leerwerktrajecten/werkervaringsplaatsen
- het Werkgeversservicepunt (WSP) en de werkgeversbenadering

Met iedere kandidaat wordt individueel besproken welke weg naar werk wordt gevolgd.

#### *Overdracht Serviceplein naar Rijnvicus*

Er wordt wekelijks een introductiebijeenkomst vanuit Rijnvicus gegeven voor kandidaten waarbij de inschatting is dat er arbeidspotentieel aanwezig is. Tijdens deze bijeenkomst zal uitleg worden gegeven over het participatietraject bij Rijnvicus: een korte uitleg over de rechten/plichten, werk zoeken/solliciteren via [www.werk.nl](http://www.werk.nl) en de werkgelegenheid op de regionale arbeidsmarkt. Ook wordt het diagnose-instrument Dariuz ingevuld om de juiste weg naar werk te bepalen. De introductiebijeenkomst wordt afgesloten met een individueel gesprek met een participatiecoach waarna de vervolgstappen worden bepaald. De introductiebijeenkomst wordt steeds verder ontwikkeld en aangepast op de doorontwikkeling bij Rijnvicus.

#### *Opstap (ontwikkelafdeling)*

Binnen Rijnvicus is een aparte productieafdeling opgezet waarin kandidaten in maximaal 8 weken een diagnosetraject doorlopen op de werkvloer. Dit houdt in dat de kandidaten tijdens hun werkzaamheden worden geobserveerd en begeleid en dat waar nodig testen worden afgenomen of trainingen worden ingezet. Aan het einde van de periode op de ontwikkelafdeling is helder in kaart gebracht wat de mogelijkheden van de kandidaat zijn en wat een logische vervolgstap is op de weg naar werk.

### *Leerwerktrajecten/werkervaringsplaatsen*

Op de Leerwerktrajecten (LWT) en Werkervaringsplaatsen (WEP) kan de kandidaat vervolgens vakgerichte vaardigheden en arbeidsvaardigheden opdoen. Dit kan intern binnen Rijnvicus (LWT), waarbij het tempo lager ligt en het vooral gaat om arbeidsinschakeling, of bij een externe werkgever (WEP) waarbij het uitgangspunt is dat de kandidaat na het WEP ook uitzicht op een baan heeft.

### *Het Werkgeversservicepunt (WSP) en de werkgeversbenadering*

Het WSP is verantwoordelijk voor het matchen van kandidaten uit Rijnvicus op plekken op de arbeidsmarkt. Dat kan zijn op reguliere banen, banenafspraken banen, via detachering, maar ook op LWT of proefplaatsingen. Het WSP richt zich er op om beide partijen, zowel kandidaten als juist ook de werkgevers, zo goed mogelijk te bedienen en zij heeft constant oog voor de behoeften van de arbeidsmarkt en de mogelijkheden van de doelgroep.

### **Is deze aanpak voor iedereen?**

Zeker niet, dit is een korte beschrijving op hoofdlijn voor de reguliere bijstandsklanten. We werken echter met verschillende doelgroepen, instrumenten en leveren maatwerk om de beste weg naar werk te vinden. Zo is er weer een andere aanpak voor de statushouders en begeleiden we kandidaten uit het doelgroepregister ook met specifieke instrumenten.

